

# Форма и срок обучения

## Направление 38.03.03 «Управление персоналом»

### Очная (4 года)

- Обучение осуществляется на бюджетной и контрактной основе

### Очно-заочная (5 лет, ускоренная форма – 3,6 лет)

- Обучение осуществляется на контрактной основе

# Учебный процесс

- Основы кадровой политики и кадрового планирования
- Трудовое право
- Управление персоналом организации
- Найм и отбор персонала
- Мотивация и стимулирование труда персонала
- Организации труда персонала
- Обучение и развитие персонала
- Оценка и аттестация персонала
- Талант-менеджмент
- Управление социальной политикой организации
- Управление корпоративной культурой
- Сопровождение непрерывного образования персонала
- Технологии обучения персонала
- Экономика организации
- Бюджетирование расходов на персонал
- Система социальных льгот и компенсаций
- Национальная система квалификаций РФ
- Рынок труда в Индустрии 4.0
- Антикризисное управление персоналом в Индустрии 4.0
- Документационное обеспечение управления персоналом
- Международный HR-менеджмент
- Международные базы статистической информации в HR менеджменте
- Цифровизация рекрутинга
- Карьерные стратегии в условиях цифрового рынка
- Медиацинструменты в управлении карьерой

**Проектные практикумы: 2–7 семестр обучения по заявке от работодателей**

# Вступительные испытания в 2023 году

**Для лиц, имеющих среднее общее образование, согласно правилам приёма поступление возможно только по результатам ЕГЭ:**

Набор из трех предметов:

- обязательные: математика (профильный уровень), русский язык
- на выбор: обществознание или иностранный язык

**Для лиц, имеющих среднее профессиональное образование, при поступлении возможно прохождение внутренних испытаний в форме компьютерного тестирования:**

Набор из трех предметов:

- обязательные: основы бухгалтерского учета, русский язык
- на выбор: человек и общество или язык профессиональных коммуникаций (англ.)

# Наши контакты:

Кафедра управления персоналом и психологии  
г. Екатеринбург, ул. Мира, 19, И-304  
Тел.: +7 (343) 375 41 69

Заведующая кафедрой управления персоналом и психологии

Доктор психологических наук, доцент  
Юлия Александровна Токарева  
Тел.: +7 (343) 375 41 68  
E-mail: kafedrasaip@rambler.ru

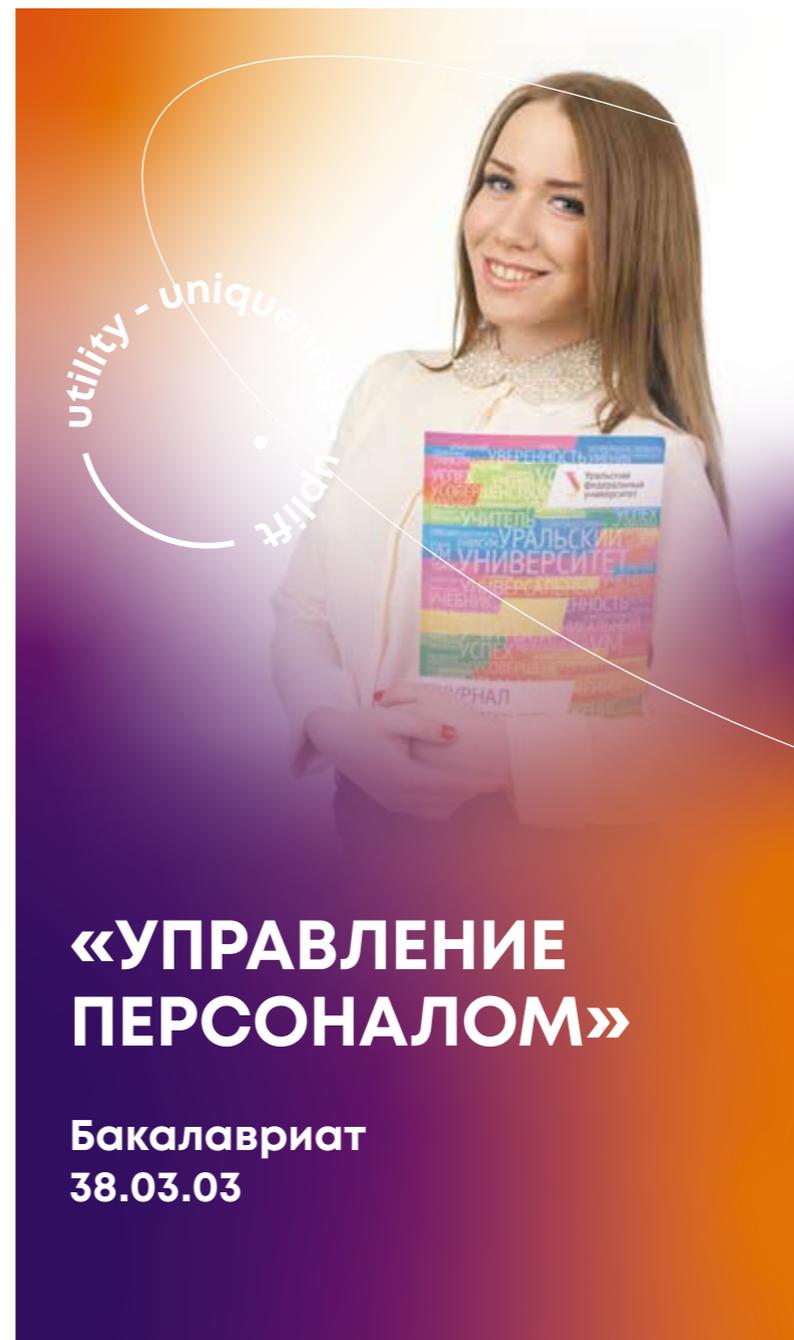
Руководитель образовательной программы

«Управление персоналом»  
Кандидат психологических наук, доцент  
Пономарева Ольга Яковлевна  
Тел.: +7 (912) 699 71 65  
E-mail: o.y.ponomareva@urfu.ru

[vk.com/club134321808](https://vk.com/club134321808)  
[psy-urgj.urfu.ru](https://psy-urgj.urfu.ru)  
[urfu.ru](https://urfu.ru)



Присоединяйтесь к нашей группе в VK



# «УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

**Бакалавриат  
38.03.03**

# Компетенции выпускника

- способен разрабатывать и осуществлять мероприятия, направленные на реализацию стратегии управления персоналом, обеспечивать их документационное сопровождение и оценивать организационные и социальные последствия;
- способен применять современные технологии и методы оперативного управления персоналом, вести документационное сопровождение и учет;
- способен проводить анализ и выбирать оптимальные цифровые ресурсы для документационного обеспечения управления персоналом;
- способен организовывать и реализовывать маркетинг, подбор и адаптацию персонала;
- способен участвовать в организации труда, проведении оценки, аттестации персонала и разработке систем оплаты труда;
- способен управлять обучением и развитием потенциала персонала организации;
- способен применять инструменты прикладной психологии и социологии в управлении персоналом
- способен к сбору информации о потребностях организации в персонале, анализу рынка труда и персонала организации по профилю вакантной должности, проверке информации о кандидатах и оценке их соответствия требованиям вакантной должности (профессии, специальности);
- способен разрабатывать и реализовывать корпоративную социальную политику организации в Индустрии 4.0;
- способен администрировать процессы системы управления персоналом;
- способен управлять профессиональной карьерой сотрудников в условиях цифровизации;
- способен применять количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований системы управления персоналом с последующим оформлением и публичным представлением результатов;
- способен проводить исследование и формирование моделей компетенций персонала в Индустрии 4.0
- способен к организационно-педагогическому сопровождению методической деятельности

## Управление персоналом

Эту программу стоит выбирать, если хочешь научиться управлять собственной карьерой и обеспечить свою конкурентоспособность на рынке труда; разрабатывать и реализовывать проекты совместно с предприятием-заказчиком; применять цифровые технологии для обоснованного решения проблем в сфере управления персоналом.

Обучение на программе предоставит возможность: изучить требования рынка труда в HR сфере в условиях цифровизации экономики и обеспечивать рекрутинг персонала; администрировать деятельность по оценке и аттестации, обучению и развитию, оплате персонала, управлению корпоративной политикой.

Ты сможешь реализовать себя как консультант и заниматься профессиональным консультированием руководителей и сотрудников по различным вопросам управления персоналом.

Внеучебная жизнь на кафедре богата и разнообразна, в течение года проходит множество мероприятий различных направлений: творческого, спортивного, волонтерского, студенческой науки и т. д.



Победители Дебюта первокурсника и заведующая кафедрой, д.пс.н. Ю. А. Токарева

## Кем работают наши выпускники

Выпускники программы «Управление персоналом» работают руководителями подразделений (служб) управления персоналом, специалистами кадровых служб и учреждений занятости, специалистами в области подбора и использования персонала (рекрутер, ресечер, аналитик по подбору), менеджерами по обучению и управлению карьерой, консультантами, а так же руководят собственным бизнесом.

HR – специалист всегда востребован в организациях всех форм собственности и промышленности, торговле, на транспорте, в банковской, страховой, туристической и других сферах, государственных и муниципальных органах власти и управления, в центрах занятости и на биржах труда, кадровых агентствах.



Выпускники образовательной программы бакалавриата и ее руководитель доцент, к.пс.н О. Я. Пономарева

## Известные выпускники о кафедре

**Киселева Елена Викторовна**

Место работы: Кадровое агентство ООО «Люди дела»

Должность: Директор

Обучение на кафедре Управление персоналом и психологии – это база, старт, понимание общего контекста менеджмента организации и основ управления персоналом. Благодаря обучению, я узнала о рекрутинге, как о профессии, осознанно искала работу, еще будучи студенткой, и нашла ее, не имея никакого опыта! Спустя 20 лет, уверена, обучение на программе позволяет начать свою карьеру в сфере HR.

**Мостокалова Дарья Игоревна**

Место работы: ООО «ТОТ системс»

Должность: Директор по персоналу

Это качественное образование – как невидимая подушка безопасности, фундамент, на который можно опереться в самой непростой ситуации. Прежде всего, это про возможности – хочешь, углубляйся в рекрутмент и строй команды, хочешь – занимайся документами, хочешь – выстраивай процессы и управляй людьми. Лично для меня – это про свободу, самореализацию и развитие 24/7/365.

**Фомичева Евгения Андреевна**

Место работы: ООО «Брусника»

Должность: Главный специалист по подбору и адаптации персонала

По результатам обучения появляется возможность сформировать собственную картину мира, прокачать начальные профессиональные компетенции, научиться мыслить самостоятельно. А главное, выпускник получает возможность лучше узнать самого себя...появляется отсутствие страха перед сложностями, и в то же время любопытство, интерес и вера в то, что я смогу выполнить любую задачу.

## Кафедра управления персоналом и психологии

С 2001 года кафедра Управления персоналом и психологии подготовила более 4500 специалистов и бакалавров в области «Управления персоналом».

Сферы деятельности (обобщенные трудовые функции) из соответствующих профессиональных стандартов, к выполнению которых подготовлен выпускник образовательной программы:

### 07.003 Специалист по управлению персоналом:

- документационное обеспечение работы с персоналом;
- обеспечение персоналом;
- оценка и аттестация персонала;
- развитие персонала;
- организация труда и оплаты персонала;
- организация корпоративной социальной политики;

### 33.012 Специалист по подбору персонала (рекрутер):

- подбор персонала;

### 01.004 Педагог профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования

- организационно-методическое обеспечение реализации программ профессионального обучения, СПО и ДПП, ориентированных на соответствующий уровень квалификации.

## Наши партнеры

- Публичное акционерное общество «Сбербанк»
- Публичное акционерное общество «Банк Синара»
- Публичное акционерное общество «Аэропорт Кольцово»
- Общество с ограниченной ответственностью «Кадровое агентство «Карьера»
- Акционерное общество «Группа «Свердлов-энерго»