

**ИЗМЕНЕНИЯ,
КОТОРЫЕ ВНОСЯТСЯ В ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ ГАПОУ СО
«КАМЫШЛОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»,
утвержденное приказом директора ГАПОУ СО «Камышловский
педагогический колледж» от 25.12.2023 № 356-ОД**

1. п. 56 изложить в следующей редакции: «В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, работникам в сфере молодежной политики и патриотического воспитания, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

1) за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» – 10 000,0 рубля;

2) за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» – 15 000 рубля;

3) при наличии у тренеров-преподавателей (включая старших) званий: кандидата в мастера спорта – не менее 10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

мастера спорта России, гроссмейстера России – не менее 10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

мастера спорта России международного класса – не менее 15 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

мастера спорта России международного класса – призера всероссийских соревнований – не менее 20 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

мастера спорта России международного класса – призера международных соревнований – не менее 30 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

заслуженного мастера спорта России – не менее 30 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы»

2. п. 67 изложить в следующей редакции: «К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственной организации. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

В случае достижения высоких показателей при осуществлении уставной деятельности при наличии экономии финансовых средств отдельным работникам государственной организации могут производиться единовременные премиальные выплаты по согласованию с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

3. п. 68 изложить в следующей редакции: «Стимулирующие выплаты работникам государственных организаций не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной плате. Работникам государственных организаций, работающим на условиях неполного рабочего времени, размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени»

4. п. 69 изложить в следующей редакции: «Работодатели вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, оказывать работникам материальную помощь»

5. п. 70 изложить в следующей редакции: Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом, принятым руководителем ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж», или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 143507986500560089701835989304833372774460075064

Владелец Устьянцева Ирина Юрьевна

Действителен с 01.04.2025 по 01.04.2026