



Принято  
Советом колледжа  
Протокол от 25.12.2023 г. № 4  
Председатель  И.Ю. Устьянцева

Согласовано  
Уполномоченный работниками  
Председатель профсоюзного комитета  
 К.В. Мохирев  
Протокол от 19.12.2023 г. № 12



Утверждено  
приказом директора  
ГАПОУ СО «Камышловский  
педагогический колледж»  
от 25.12.2023 г. № 356-ОД  
Е.Н. Кочнева



## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО АВТОНОМНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ «КАМЫШЛОВСКИЙ ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КОЛЛЕДЖ»

#### ВЗАМЕН

Положения об оплате труда работников  
государственного автономного профессионального образовательного учреждения  
Свердловской области «Камышловский педагогический колледж»,  
утвержденного приказом от 28.08.2023г. №196-ОД

## 1. Общие положения

1. Настоящее Положение регламентирует условия определения оплаты труда, виды, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера, применяется при исчислении заработной платы работников государственного автономного профессионального образовательного учреждения Свердловской области «Камышловский педагогический колледж» (далее ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж»), в отношении которого функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

2. Настоящее Положение об оплате труда работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» разработано на основании следующих законодательных и нормативно-правовых актов:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2011 г. № 197-ФЗ (с изм. и доп.);

- Федеральный закон Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп.);

- Примерное положение об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, утвержденное постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 № 708-ПП «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области» (с изменениями и дополнениями от 21 июля 2017 г., 27 сентября 2018 г., 17 октября, 12 декабря 2019 г., 16 октября 2020 г., 24 декабря 2021 г., 3 ноября 2022 г., 9 ноября 2023 г.);

- Соглашение между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 г. г. (утв. Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации 25 декабря 2020 г.) (с изменениями и дополнениями от 29 апреля, 20 сентября, 1 ноября, 16 декабря 2021 г., 13 сентября 2022 г., 09 декабря 2022г., 18 сентября 2023г., 25 октября 2023, 03 ноября 2023г.);

- Порядок повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников (кроме руководителя) государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности, утвержденный приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 г. № 919-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в

отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области»;

- Порядок установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, утвержденный приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 г. № 919-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области»;

- Порядок отдельных выплат стимулирующего характера работникам (кроме руководителя) государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденный приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 г. № 919-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области»;

- Порядок исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденный приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 г. № 919-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области»;

- Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС) (с изменениями и дополнениями от 31 мая 2011 г.);

- выпуски Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на

предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС);

- Номенклатура должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденная постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей);

- Устав ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж»;

- Коллективный договор;

- иные действующие нормативно-правовые акты.

3. Заработная плата работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» устанавливается трудовыми договорами в соответствии с действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, на основе настоящего положения, коллективного договора.

Заработная плата работников государственных организаций (без учета выплат стимулирующего характера) в случае изменения системы оплаты труда не может быть меньше заработной платы (без учета выплат стимулирующего характера), выплачиваемой работникам до ее изменения, при условии сохранения объема профессиональных и должностных обязанностей работников государственных организаций и выполнения ими работ той же квалификации.

4. Фонд оплаты труда в ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» формируется исходя из объема субсидии, предоставляемой на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

5. Штатное расписание ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» утверждается директором колледжа по согласованию с Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и включает в себя все должности работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда и устанавливаемой Министерством образования и молодежной политики Свердловской области предельной доли оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда государственной организации, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу оплаты труда государственной организации.

6. Должности работников, включаемые в штатное расписание ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж», определяются в соответствии с уставом ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж», Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденным приказом Министерства здравоохранения и

социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпусками Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующего на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), номенклатурой должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей), профессиональными стандартами, Приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области № 616-Д от 18.12.2018 «Об утверждении примерных штатных численностей государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области».

## **2. Условия определения оплаты труда**

7. Оплата труда работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж», устанавливается с учетом:

- ЕТКС;
- номенклатуры должностей;
- ЕКС или профессиональных стандартов;
- государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- профессиональных квалификационных групп;
- перечня видов выплат компенсационного характера;
- перечня видов выплат стимулирующего характера;
- единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- мнения выборного органа первичной профсоюзной ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж».

8. При определении размера оплаты труда работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж работы, наличие квалификационной категории или соответствия занимаемой должности, наличие ученой степени, почетного звания);

2) продолжительность рабочего времени педагогических работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы);

3) объемы учебной (педагогической) работы;

4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;

5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;

б) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

9. Заработная плата работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

10. Изменение оплаты труда работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» производится:

1) при присвоении квалификационной категории или установления соответствия занимаемой должности – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;

2) при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);

3) при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня издания Министерством науки и высшего Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук – со дня издания Министерством науки и высшего Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

11. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 10 настоящего положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

12. Руководитель:

1) проверяет документы об образовании и стаже работы, другие основания, предусмотренные настоящим положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников (совместно со специалистом по кадрам);

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в колледже помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» (совместно с заместителем директора по УПР);

3) несет ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников (совместно с главным бухгалтером).

13. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

14. Преподавательская работа в той же организации для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в колледже, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, что педагогические работники ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме, не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным локальным нормативным актом государственной организации в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

15. Месячная заработная плата работника ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж», полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), устанавливается не ниже минимального размера оплаты труда.

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных организаций, установленные настоящим примерным положением, ежегодно увеличиваются (индексируются) на величину (коэффициент) и в сроки, указанные в нормативном правовом акте Правительства Свердловской области об индексации заработной платы работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Свердловской области в текущем году.

При индексации минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных организаций их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

### 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников

16. Оплата труда работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в разделе 5 настоящего положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в разделе 6 настоящего положения.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГАПОУ «Камышловский педагогический колледж», прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических работников, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры, искусства, работников по работе с молодежью повышаются в следующих размерах:

- работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 25 процентов;

- работникам, имеющим I квалификационную категорию по результатам аттестации, – на 20 процентов;

- работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, – на 10 процентов (до истечения установленного срока действия).

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГАПОУ «Камышловский педагогический колледж», прошедших аттестацию в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. N 196 и занимающих должности педагогических работников, устанавливаются с учетом повышения на весь срок действия квалификационных категорий при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от типа образовательной организации и реализуемой образовательной программы, преподаваемого предмета (дисциплины).

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы в колледже на разных педагогических должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему повышается оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию, по каждой педагогической должности согласно Приложению № 6 Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 г. г.

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена



квалификационная категория, указанной педагогической работы на разных педагогических должностях в разных образовательных учреждениях, ему также устанавливается повышенный оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой им педагогической должности согласно перечню должностей (Приложению № 6 Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 г. г.).

В случае выполнения педагогическим работником, которому установлена квалификационная категория, педагогической работы в должности (должностях) с другим наименованием, по которой установлена квалификационная категория (как по основному месту работы, так и по совместительству), при условии, что по этим должностям совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы, ему повышается оклад, ставка заработной платы за соответствующую квалификационную категорию, по каждой педагогической должности согласно Приложению № 6 Соглашения между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 г. г.

Повышение размера должностного оклада педагогических работников по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» устанавливается за соответствующую квалификационную категорию, присвоенную этим педагогическим работникам по другим педагогическим должностям. Условия повышения размера должностного оклада педагогических работников по должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями» устанавливается в коллективных договорах и локальных нормативных актах образовательной организации.

В случае отказа педагогическому работнику в приеме заявления на аттестацию в целях установления первой или высшей квалификационной категории, поданного посредством федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» согласно приказу Министерства просвещения Российской Федерации от 24.03.2023 № 196 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность», за ним сохраняется повышение к окладу, ставке заработной платы, установленное за соответствующую квалификационную категорию по занимаемой должности, до проведения соответствующей аттестации.

Выпускникам профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (независимо

от факта трудоустройства в предыдущем периоде), оклады (ставки заработной платы) повышаются на 20 процентов до установления им квалификационной категории, но не более чем на два года.

Если педагогический работник (выпускник профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования), которому было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока ушел в отпуск по беременности и родам или в отпуск по уходу за ребенком, выплата повышения продолжается после выхода из соответствующего отпуска до истечения двух лет педагогической работы в данной организации (с учетом срока выплаты повышения до ухода в соответствующий отпуск).

Если педагогический работник (выпускник профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, в первый раз получившим соответствующее профессиональное образование и трудоустроившимся по специальности в течение года после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования), которому было установлено повышение оклада (ставки заработной платы), в течение указанного срока был призван в Вооруженные силы России для прохождения срочной службы, данное повышение сохраняется на оставшийся до увольнения в связи с призывом на военную службу срок при условии трудоустройства на педагогическую должность в организацию, осуществляющую образовательную деятельность, в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Данное повышение устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения работника в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования – в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы – в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

Повышение оклада (ставки заработной платы) производится также с момента окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования выпускникам, до ее окончания допущенным к занятию педагогической деятельностью в установленном порядке на основании пунктов 3–5 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в случае продолжения ими педагогической деятельности в той же организации.

Указанные повышения образуют новые размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы. Начисления компенсационных и стимулирующих выплат, которые устанавливаются в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в пределах фонда оплаты труда ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж», утвержденного на соответствующий финансовый год, производятся исходя из размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, увеличенных в соответствии с пунктом 16 настоящего положения.

Оплата труда педагогических работников, являющихся гражданами Российской Федерации или претендующих на получение гражданства Российской Федерации по программе соотечественников, производится с учетом первой или высшей квалификационной категории, присвоенной на территории бывших республик бывшего СССР в пределах срока их действия, но не более чем в течение 5 лет с момента их присвоения.

В случаях, когда работникам ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» предусмотрено повышение размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждого повышения, установленного в процентах, исчисляется из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета повышения по другим основаниям.

ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» в пределах имеющихся у него средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж», занимающих должности учебно-вспомогательного персонала (далее – работники учебно-вспомогательного персонала), должности педагогических работников (далее – педагогические работники), должности руководителей структурных подразделений (далее – руководители структурных подразделений), устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских и фармацевтических работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» (далее – медицинские и фармацевтические работники) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам работников культуры ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» (далее – работники культуры) устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31.08.2007 № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии» и от 14.03.2008 № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии».

Размеры окладов (должностных окладов) работников государственных организаций по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы, устанавливаются государственной организацией самостоятельно в зависимости от сложности труда.

18. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (с изменениями и дополнениями от 29 июня 2016 г., 13 мая 2019 г.) и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

Нормируемая часть учебной (преподавательской) нагрузки формируется из количества часов, предусмотренных учебным планом на теоретическое обучение, учебную и производственную практику, выполнение курсовых работ и проектов, промежуточную и итоговую аттестацию, проверку письменных и контрольных работ студентов заочной формы обучения, консультации.

19. ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок

заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, производить корректировку минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, указанных в приложениях 2-10 Постановлении Правительства Свердловской области от 16.06.2020 № 746-ПП «Об индексации заработной платы работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, и внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденное Постановлением Правительства Свердловской области от 12.10.2016 N 708-ПП», в сторону их повышения, исходя из объемов имеющегося финансирования.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях обеспечения повышения уровня реального содержания заработной платы заработная плата работников государственных организаций подлежит индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Повышение заработной платы работников государственных организаций из числа отдельных категорий работников, определенных указами Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года N 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы» и от 28 декабря 2012 года N 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», осуществляется в соответствии с показателем среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Свердловской области».

20. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» установлены в приложениях № 1-7 к настоящему положению.

21. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки или на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При получении работником дополнительного профессионального образования с применением электронного обучения, дистанционных образовательных технологий по направлению работодателя работник

освобождается от работы на время получения дополнительного профессионального образования с сохранением заработной платы.

22. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

23. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений, служащим, медицинским и фармацевтическим работникам, работникам культуры, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 5 и 6 настоящего положения.

#### **4. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей и главного бухгалтера**

24. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» устанавливаются работодателем в трудовом договоре и в соответствии с Положением о стимулировании руководителей государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденным приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 07.06.2022 г. № 530-Д «Об утверждении Положения о стимулировании руководителей государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области».

25. Оплата труда директора ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж», его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

26. Размер должностного оклада директора ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (с изменениями и дополнениями от 26 июля, 9 ноября 2018 г.), в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости государственной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям государственных организаций, утвержденной Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

27. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы

работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области исходя из особенностей типов и видов этих организаций в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей и среднемесячной заработной платы работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главных бухгалтеров, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается образования и молодежной политики Свердловской области в кратности от 1 до 6.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

Размещение информации о рассчитываемой за календарный год среднемесячной заработной плате руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров государственных организаций и представление указанными лицами данной информации осуществляются в соответствии с порядком, установленным Правительством Свердловской области.

28. Руководителю устанавливается ежемесячная надбавка за особые условия работы в размере 20 процентов к должностному окладу.

Указанное увеличение образует новый размер должностного оклада и учитывается при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

29. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» устанавливается работодателем на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж», установленного в соответствии с пунктом 26 настоящего положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера устанавливается в соответствии с локальным актом

государственной организации, принятым руководителем государственной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственной организации.

30. Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата наук или почетные звания, устанавливаются ежемесячные стимулирующие выплаты в следующих размерах:

для руководителя – 3000 рублей (в соответствии с Положением о стимулировании руководителей государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденным приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 07.06.2022 г. № 530-Д «Об утверждении Положения о стимулировании руководителей государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области»);

для заместителей руководителя – 3000 рублей.

Указанные ежемесячные стимулирующие выплаты являются выплатами за качество выполняемых работ, не образуют новые должностные оклады и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к должностному окладу.

31. Ежемесячные доплаты заместителям директора, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю государственного учреждения или профилю управленческой деятельности. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю государственного учреждения или профилю деятельности предоставляется руководителю государственного учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственного учреждения по согласованию с профсоюзным органом на основании протокола заседания комиссии по определению размера стимулирующей части заработной платы работников.

32. Руководителю, имеющему стаж работы в должности руководителя государственного и (или) муниципального учреждения, находящегося на территории Свердловской области, устанавливается ежемесячная надбавка к должностному окладу за стаж работы в должности руководителя:

от 1 года до 4 лет – 10 %;

от 4 до 10 лет – 15 %;

свыше 10 лет – 20 %.

33. Стимулирование руководителя ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж», в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, осуществляется в соответствии с показателями



эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя государственной организации, на основании положения о стимулировании руководителей государственных организаций, утвержденного приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области (далее – положение о стимулировании руководителей государственных организаций).

34. Стимулирующие выплаты руководителю начисляются исходя из фактически отработанного времени.

35. Стимулирующие выплаты руководителю за счет средств от приносящей доход деятельности по оказанию платных услуг осуществляются по решению коллегиального органа управления организации, предусмотренного уставом, в размере не более одного должностного оклада при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности.

Назначение стимулирующих выплат руководителю за счет средств от приносящей доход деятельности осуществляется по решению коллегиального органа управления организации, предусмотренного уставом, действующего на основании положения об оплате труда организации.

Размер стимулирующих выплат руководителю за счет средств от приносящей доход деятельности составляет не более 2 должностных окладов в месяц.

36. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с разделами 5 и 6 настоящего положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру принимается руководителем ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж».

37. При занятии руководителем, его заместителями и главным бухгалтером государственной организации педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

## **5. Компенсационные выплаты**

38. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим положением в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

39. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

40. Для работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями - всем работникам ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» выплачивается районный коэффициент к заработной плате, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР»;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

41. Виды и размеры доплат работникам ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются на основе Порядка установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, утвержденного приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 г. № 919-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области», представлены в приложении 8.

42. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

43. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

44. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

45. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за кураторство, проверку письменных работ, заведование отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, центрами, творческими рабочими группами, руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций координатора, куратора проекта, класса (группы), проведение работы по дополнительным образовательным программам, организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации, оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество).

Размеры доплат и порядок их установления определяются государственной организацией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте государственной организации, утвержденном руководителем государственной организации, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При временном замещении замещающему работнику выплачивается разница между его фактическим окладом (должностным окладом) и должностным окладом замещаемого работника (без персональной надбавки), в том числе при возложении обязанностей руководителя организации на штатного заместителя руководителя данной организации, размер доплаты устанавливается в размере разницы в окладах, исходя из оклада руководителя организации (В соответствии с Разъяснениями Госкомтруда СССР, ВЦСПС от 29.12.1965 № 30/39 «О порядке оплаты временного замещения», утвержденными постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы, Секретариата ВЦСПС от 29.12.1965 № 820/39, Определением Верховного Суда Российской Федерации от 11.03.2003 № КАСО3-25 «Об отмене решения Верховного Суда РФ от 01.11.2002 и признании частично недействующими подпункта «а» (абзац 3) и абзаца 4 пункта 1 разъяснения Госкомтруда СССР № 30, ВЦСПС № 39 от 29.12.1965 «О порядке оплаты временного замещения»).

46. Виды и размеры доплат за увеличение объема работ работникам ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж», основания их установления определены в приложении 8.

47. Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

48. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

49. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг, ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

50. Работникам государственных организаций (кроме руководителя государственной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам государственных организаций (кроме руководителя государственной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты определяются руководителем государственной организации на основании нормативного акта Министерства образования и молодежной политики Свердловской области, коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта государственной организации.

Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем государственной организации в соответствии с локальным актом государственной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственной организации.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

## **6. Выплаты стимулирующего характера**

51. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» показателей и критериев оценки эффективности труда работников в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж», а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

52. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

52. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

53. Размер выплат стимулирующего характера определяется ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются Порядком и основаниями установления выплат стимулирующего характера работникам ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

54. Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

55. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж колледжа, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда норм труда, повышенную степень ответственности.

56. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и

бесперебойность систем, ресурсов и средств колледжа, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж».

57. Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, Порядком и основаниями установления выплат стимулирующего характера работникам ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж», трудовым договором.

58. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются с целью материального стимулирования профессиональной подготовленности работников, высокой оценки, полученной по результатам проведенной независимой оценки качества образования.

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, Порядком и основаниями установления выплат стимулирующего характера работникам ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж», трудовым договором.

59. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- за ученую степень кандидата наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный» – 20 процентов;

- за ученую степень доктора наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный» – 50 процентов.

60. Ежемесячные доплаты педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, выплачиваются при условии соответствия ученой степени или почетного звания профилю государственной организации или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. Право решать конкретные вопросы о соответствии ученой степени или почетного звания профилю государственной организации или профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин предоставляется руководителю государственной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственной организации по согласованию с профсоюзным органом и комиссии по определению размера стимулирующей части заработной платы работников.

61. В рамках стимулирующих выплат за качество выполняемых работ работникам устанавливается ежемесячная доплата к окладу (должностному окладу), ставке заработной по результатам независимой оценки квалификации – 10%.

62. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в государственной организации. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается Министерством образования и молодежной политики Свердловской области.

Работникам ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж», имеющим стаж работы (выслугу лет) в государственных организациях, по решению руководителя государственной организации могут быть установлены ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) (или в иной, принятой в колледже системе):

- от 5 до 10 лет – до 5 процентов;
- свыше 10 лет – до 10 процентов.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет) устанавливается с учетом наличия соответствующих бюджетных ассигнований на оплату труда работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж», а также средств от приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет установлен Порядком исчисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденным приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 г. № 919-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области».

63. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

64. В целях социальной защищенности работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению директора применяется единовременное премирование работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» и/или с учетом решения комиссии по определению размера стимулирующей части заработной платы работников:

1) при объявлении благодарности Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства науки и высшего образования Российской Федерации и (или) Министерства просвещения Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами РФ и наградами Свердловской области;

3) в связи с празднованием Дня учителя;

4) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

5) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

6) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;

7) за участие в конкретных мероприятиях, связанных с проведением отдельных акций, выполнением на высоком уровне важных и ответственных поручений администрации ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж»;

8) в год педагога и наставника, в связи с успешным выполнением задач по развитию системы образования Свердловской области;

9) в связи с достигнутыми положительными результатами реализации образовательных программ и организации образовательной деятельности;

10) в связи с профессионализмом и личным вкладом в развитие инновационного и методического потенциала колледжа.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом, принятым руководителем ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж».

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственной организации.

При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат труда.

65. Единовременное премирование работников ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» может применяться по результатам профессиональных конкурсов, проводимых в колледже.

66. Педагогическим работникам, принимающим участие в региональном, федеральном этапах профессиональных конкурсах (в частности, «Мастер года») на период подготовки к участию в конкурсных мероприятиях устанавливается стимулирующая выплата за интенсивность в размере не менее 10% оклада (должностного оклада) ставки заработной платы.

67. Работодатели вправе при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, а также за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, оказывать работникам материальную помощь.

68. Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом, принятым руководителем ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж» с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников



ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж», или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников ГАПОУ СО «Камышловский  
педагогический колледж»

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей работников учебно-вспомогательного персонала**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
	секретарь учебной части	14804

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей педагогических работников**

Квалификационные уровни	Должности работников образования	Размер должностного оклада, заработной платы, рублей
2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог	15452
3 квалификационный уровень	воспитатель; методист; педагог-психолог	15452
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	15452

Примечание. При установлении размеров должностных окладов, ставок заработной платы предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности педагогическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно порядку, установленному Министерством образования и молодежной политики Свердловской области

**Профессиональная квалификационная группа  
должностей руководителей структурных подразделений**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, Рублей
1	2	3
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений		
2 квалификационный уровень	заведующий структурным подразделением (заведующий отделением; заведующий отделом)	19242
Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные должности служащих второго уровня»		
2 квалификационный уровень	заведующий хозяйством	19242
3 квалификационный уровень	заведующий столовой; заведующий производством (шеф-повар) заведующий библиотекой; заведующий общежитием	19242

**Профессиональная квалификационная группа  
«Общепрофессиональные должности служащих»**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, Рублей
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>		
1 квалификационный Уровень	архивариус; дежурный по общежитию; кассир; калькулятор; секретарь	14804
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>		
1 квалификационный Уровень	лаборант; секретарь руководителя; техник	14804
4 квалификационный Уровень	механик	15880
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>		
1-2-3-4 квалификационный уровень	бухгалтер; инженер; юрист-консультант; специалист по охране труда; инженер- электроник (электроник); специалист по кадрам; экономист; специалист в сфере закупок	17498

Приложение № 5  
к Положению об оплате труда работников  
ГАПОУ СО «Камышловский педагогический  
колледж»

**Профессиональные квалификационные группы  
должностей медицинских и фармацевтических работников**

Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
4 квалификационный уровень	Фельдшер	17234

Примечание. При установлении размеров должностных окладов предусматривается их повышение за квалификационную категорию или за соответствие занимаемой должности медицинским и фармацевтическим работникам, прошедшим соответствующую аттестацию, согласно установленному порядку.

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда работников  
ГАПОУ СО «Камышловский педагогический  
колледж»

**Профессиональные квалификационные группы  
должностей работников культуры, искусства и кинематографии**

Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»	
Библиотекарь; библиограф	16220

**Профессиональные квалификационные группы  
общеотраслевых профессий рабочих**

Квалификационные уровни	Профессиональные квалификационные группы	Размер должностного оклада, рублей
1	2	3
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	гардеробщик; кастелянша; уборщик служебных помещений; уборщик территории; подсобный рабочий; мойщик посуды	14804
	кладовщик; кухонный рабочий; машинист по стирке и ремонту спецодежды	14804
<b>Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>		
1 квалификационный уровень	электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, электрик	16220
	водитель автомобиля	16220
	плотник, слесарь-сантехник, слесарь, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования	16220
2 квалификационный уровень	повар, кондитер	16220



**Виды и размеры компенсационных выплат работникам  
ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж»**

Наименование компенсационных выплат (КП)	Категории работников	Размер КП % к должностному окладу, ставке заработной платы	Основание	Периодичность выплаты
<b>1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда</b>				
1.1 Тяжесть трудового процесса. Класс 3.1	Уборщики служебных помещений	4%	ст.10 Федерального закона РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Заключение эксперта № 5117/133 от 10.12.2020 по результатам проведенной специальной оценки условий труда	ежемесячно
1.2 Напряженность трудового процесса. Класс 3.1	Водитель	4%	ст.10 Федерального закона РФ от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»; Заключение эксперта № 5117/133 от 10.12.2020 по результатам проведенной специальной оценки условий труда	ежемесячно
<b>2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных</b>				
2.1 Работа в ночное время	дежурный по общежитию	20%	ст. 154 ТК РФ Оплата труда в ночное время; Постановление Правительства РФ от 22.07.2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в	ежемесячно (в соответствии с табелем учета рабочего времени)

			ночное время»	
2.2 Работа в выходные и нерабочие праздничные дни	Все категории работников	Не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.	ст. 153 ТК РФ. Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни	
2.3 Сверхурочная работа	Все категории работников	За первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.	ст. 152 ТК РФ. Оплата сверхурочной работы	
2.4 Совмещение профессий (должностей)	Все категории работников	устанавливается по соглашению сторон трудового	ст. 60.2 ТК РФ. Совмещение профессий	ежемесячно (в течение периода,

		договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	(должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	установленного трудового договора/дополнительным соглашением)
2.5 Расширение зоны обслуживания	Все категории работников	устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	ст. 60.2 ТК РФ. Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	ежемесячно (в течение периода, установленного трудовым договором/дополнительным соглашением)
2.6 Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы (на период выполнения работы)	Все категории работников	устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	ст. 60.2 ТК РФ. Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	ежемесячно (в течение периода, установленного трудовым договором/дополнительным соглашением)

<p>2.7. За работу в отдельных классах, группах для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классах, группах, где количество обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся (воспитанников) классов, групп</p>	<p>Преподаватели; Кураторы</p>	<p>15 % от количества часов; 15% к ставке преподавателя</p>	<p>Порядок установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики</p>	<p>ежемесячно (в соответствии с тарификацией)</p>
<p>2.8 За работу в группах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (если количество данной категории обучающихся в таких группах превышает 1/2 общей численности обучающихся в группах).</p>	<p>Кураторы</p>	<p>20% к ставке преподавателя</p>	<p>Свердловской области, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, утвержденный приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 г. № 919-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области»</p>	<p>ежемесячно (в соответствии с тарификацией)</p>
<p><b>2.9 Увеличение объёма работы</b></p>				
<p>2.9.1 Проверка контрольных работ по</p>	<p>Преподаватели русского языка,</p>			<p>ежемесячно (в соответствии с</p>

учебным предметам общеобразовательного учебного цикла: - по русскому языку;  - по литературе;  - по математике;  - по иностранному языку	литературы, математики, иностранного языка	15% от количества часов 15% от количества часов 10% от количества часов 5% от количества часов		тарификацией)
2.9.2 Проверка письменных работ по учебным предметам общеобразовательного учебного цикла (руководство индивидуальными проектами студентов 1 курса)	преподаватели- руководители индивидуальных проектов студентов 1 курса, назначенные приказом директора	из расчета 2 ч. за один проект		по результатам защиты (в соответствии с приказом)
2.9.3 Проверка письменных работ (рецензирование курсовых работ/проектов)	преподаватели- рецензенты, назначенные приказом директора	из расчета 1 ч. за одну работу		ежемесячно (в соответствии с тарификацией)
2.9.4 Проверка письменных работ (рецензирование дипломных работ/проектов)	преподаватели- рецензенты, назначенные приказом директора	из расчета 2 ч. за одну работу		ежемесячно (в соответствии с тарификацией)
2.9.5 Руководство курсовыми работами/проектами	преподаватели- руководители курсовых работ/проектов, назначенные приказом директора	из расчета 6 ч. за одну работу		ежемесячно (в соответствии с тарификацией)
2.9.6 Руководство дипломными работами/проектами	преподаватели- руководители дипломных работ/проектов, назначенные приказом директора	из расчета 16 ч. за одну работу		ежемесячно (в соответствии с тарификацией)
2.9.7 Организация лабораторно- практических работ по физике, химии, естествознанию	Преподаватели физики, химии, естествознания	5% от количества часов		ежемесячно (в соответствии с тарификацией)
2.9.8 Обслуживание ЭВМ	Преподаватели информатики	5% от количества часов		ежемесячно (в соответствии с тарификацией)

2.9.9 Выполнение функций куратора группы (Организационно-педагогическое сопровождение группы обучающихся, в т.ч. студентов заочного отделения)	Педагогические работники	до 30% к ставке преподавателя/ педагогического работника	Положение о кураторе учебной группы	ежемесячно (в соответствии с тарификацией)
2.9.10 Заведование учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, кабинетом технического творчества, спортивным залом, тренажерным залом, лыжной базой (на период лыжной подготовки) и др.	Педагогические работники	до 15% к ставке преподавателя	Приказ по результатам смотр-конкурса учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, спортивного зала, тренажерного зала, лыжной базы	ежемесячно (в соответствии с тарификацией)
2.9.11 Заведование библиотекой	библиотекарь	10 % к окладу		ежемесячно
2.9.12 Руководство творческой лабораторией, творческими рабочими группами, другими творческими объединениями педагогов	Педагогические работники, руководители структурных подразделений	до 50% к ставке преподавателя / окладу руководителя структурного подразделения	Приказ о создании творческой лаборатории, творческих рабочих групп, других творческих объединений педагогов	ежемесячно (в течение периода, установленного трудовым договором/ дополнительным соглашением)
2.9.13 Руководство студиями, театром, кружками, музеем и др. студенческими объединениями, спортивным клубом, спортивными секциями, медиacentром	Все категории работников	до 100% к ставке преподавателя/ окладу должностного лица	Приказ о создании студенческих объединений	ежемесячно (в течение периода, установленного трудовым договором/ дополнительным соглашением)
2.9.14 Выполнение функций координатора, куратора проекта (базовой площадки)	Педагогические работники, руководители структурных подразделений	до 30% к ставке /окладу	Приказ о реализации проекта / создании базовой площадки	ежемесячно (в течение периода, установленного трудовым договором/ дополнительным соглашением)
2.9.15 Организация профориентационной	Педагогические работники,	до 50% к ставке /окладу		ежемесячно (в течение

работы и работы по трудоустройству выпускников, руководство центром карьеры (центром содействия трудоустройству выпускников)	руководители структурных подразделений			периода, установленного трудовым договором/дополнительным соглашением)
2.9.16 Составление расписания учебных занятий и ведение табеля учета рабочего времени преподавателей		устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы		ежемесячно (в течение периода, установленного трудовым договором/дополнительным соглашением)
2.9.17 Организация обучения одной группы слушателей ДПП	Педагогические работники, руководители структурных подразделений, специалисты	до 50% к окладу преподавателя/руководители структурных подразделений за организацию обучения 1 группы слушателей за счет средств от приносящей доход деятельности/субсидии на финансовое обеспечение ГЗ		ежемесячно (в течение периода, установленного трудовым договором/дополнительным соглашением)
2.9.18 Организация образовательного процесса в группах, обучающихся с полным возмещением стоимости обучения, ведение делопроизводства	заместители руководителя, заведующий отделением, секретарь учебной части	до 50% к должностному окладу по основной деятельности		ежемесячно (в течение периода, установленного трудовым договором/дополнительным соглашением)
2.9.19 Ведение бухгалтерского и налогового учета по приносящей доход деятельности	главный бухгалтер, бухгалтер, экономист, кассир	до 100% к должностному окладу по основной деятельности за счет средств от приносящей доход деятельности		ежемесячно (в течение периода, установленного трудовым договором/дополнительным соглашением)
2.9.20 Исполнение	Ответственные,	до 60% к	Приказ Минэнерго	ежемесячно (в

обязанностей ответственного за: - электрохозяйство (безопасную эксплуатацию электроснабжения и электрооборудования) и его замещающего	назначенный приказом директора ГАПОУ СО «Камышловский педагогический колледж»	должностному оклада по основной деятельности	России от 13.01.2003 N 6 (ред. от 13.09.2018) "Об утверждении Правил технической эксплуатации электроустановок потребителей"	течение периода, установленного трудовым договором/дополнительным соглашением)
пожарную безопасность на объекте			Постановление Правительства РФ от 16.09.2020 N 1479 (ред. от 21.05.2021) "Об утверждении Правил противопожарного режима в Российской Федерации"	
организацию работы по противодействию коррупции (профилактику коррупционных правонарушений) в организации			Федеральный закон "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ, ст. 13.3	
организацию работы по обеспечению защиты персональных данных			Федеральный закон "О персональных данных" от 27.07.2006 N 152-ФЗ, ст.87 ТК РФ	
обеспечение безопасности и антитеррористической защищенности организации			Федеральный закон от 06.03.2006 N 35-ФЗ (ред. от 06.07.2016) "О противодействии терроризму" (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2017)	
исправное состояние и безопасную эксплуатацию тепловых энергоустановок (ответственного за теплохозяйство)			Правила технической эксплуатации тепловых энергоустановок (утверждены Приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 24 марта 2003 г. № 115)	
2.9.21 Руководство профсоюзной организацией работников	избранный председатель профсоюзной организации	В зависимости от количества членов профсоюза: более 50% трудового	Соглашение между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской	ежемесячно (в течение периода, установленного трудовым договором/



		коллектива - члены профсоюза - 30% к окладу; 25-50% - 10 %; менее 25 % - 5 % и эффективности деятельности по направлениям, закрепленным в коллективном договоре, – до 20% к окладу (на основе решения комиссии по распределению стимулирующих выплат работникам колледжа, принятого по результатам работы с оценочным листом для установления стимулирующих выплат председателю профсоюзной организации)	областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 г.г.; Приказ Министерства образования и молодежной политики Свердловской области «Об оценке эффективности деятельности государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Министерство образования и молодежной политики Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя	дополнительным соглашением, с учетом результатов работы)
2.9.22 Уполномоченный по охране труда	избранный уполномоченный по охране труда	до 30% к должностному окладу специалиста по охране труда		
2.9.23 Ведение протоколов педагогических советов	Члены педагогического совета	до 5% к должностному окладу		ежемесячно (в течение периода, установленного трудовым договором/ дополнительным соглашением)
2.9.24 Работа в составе комиссии по осуществлению конкурентной закупки	Члены комиссии по осуществлению конкурентной закупки, назначенные приказом директора	устанавливается по соглашению сторон трудового договора		
2.9.25 Председатель комиссии по осуществлению конкурентной закупки	Работник, назначенный приказом директора	до 100% к должностному окладу		
2.9.26 Руководство	Педагогические	не более 80% к		

практикой	работники, руководители структурных подразделений	должностному окладу		
<p>2.9.27 Денежное вознаграждение за кураторство (дополнительно к выплате за кураторство, установленной за счет средств областного бюджета)</p>	<p>Педагогические Работники</p>	<p>5000,00 руб.</p>	<p>Постановление Правительства Свердловской области от 08.09.2021 № 567-ПП "О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья", Положение о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с</p>	<p>ежемесячно</p>

			ограниченными возможностями здоровья", утвержденное Постановлением Правительства Свердловской области от 08.09.2021 № 567-ПП	
2.9.28 Уполномоченный на решение задач в области ГО и ЧС	Работник, назначенный приказом директора	до 50% к должностному окладу	Постановление Правительства РФ от 10.07.1999 г. № 782 «О создании (назначении) в организациях структурных подразделений (работников), специально уполномоченных на решение задач в области гражданской обороны», постановление Правительства РФ от 30.12.2003 г. № 794 «О единой государственной системе предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций»	ежемесячно (в течение периода, установленного трудовым договором/дополнительным соглашением)
2.9.29 Председатель комиссии по противодействию коррупции	Работник, назначенный приказом директора	до 30% к должностному окладу	Федеральный закон "О противодействии коррупции" от 25.12.2008 N 273-ФЗ, ст. 13.3	ежемесячно (в течение периода, установленного трудовым договором/дополнительным соглашением)
2.9.30 Оказание консультативной, методической и практической помощи молодым педагогам (наставничество)	Педагогический работник, назначенный приказом директора	не менее 10% оклада (должностного оклада), ставки (устанавливается с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)	Соглашение между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки	ежемесячно (в течение периода, установленного трудовым договором/дополнительным соглашением / приказом о назначении)

			Российской Федерации на 2021–2023 г.г. Постановление Правительства Свердловской области от 17.10.2019 N 684-ПП	наставником и установлении выплаты)
2.9.31 Ответственный за организацию работы приемной комиссии, проведение вступительных испытаний и зачисление поступающих	Работник, назначенный приказом директора	устанавливается по соглашению сторон трудового договора		ежемесячно (в течение периода, установленного трудовым договором/дополнительным соглашением)
<b>2.10 Увеличение объема работы</b>	Все категории работников	устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	ст. 60.2 ТК РФ. Совмещение профессий (должностей). Расширение зон обслуживания, увеличение объема работы. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	ежемесячно (в течение периода, установленного трудовым договором/дополнительным соглашением)
<b>2.11 Выполнение дополнительных, не входящих в должностные, обязанностей по методической или наставнической деятельности:</b>	Педагогические работники, прошедшие аттестацию на установление квалификационной категории «педагог-методист» или «педагог-наставник»	устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы	Порядок установления доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей и главного бухгалтера) государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики	ежемесячно (в течение периода, установленного трудовым договором/дополнительным соглашением)
2.11.1 педагог-методист		10 % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы		
2.11.2 педагог-наставник		15 % к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы		

			Свердловской области, за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, утвержденный приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 г. № 919-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области»	
<b>3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями</b>				
- Районный коэффициент	Все категории работников	15 % к заработной плате	Постановление Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР»	

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 646116746743375933883833707902081325236681597586

Владелец Кочнева Елена Николаевна

Действителен с 28.02.2023 по 28.02.2024